



"Προκειμένου να είναι ανταγωνιστική και προετοιμασμένη για το μέλλον, η ΕΕ πρέπει να στηρίξει και να προετοιμάσει τους πολίτες της με τις δεξιότητες και τις ικανότητες που απαιτούνται για την επιτυχία στη μάθηση, την εργασία και τη ζωή."



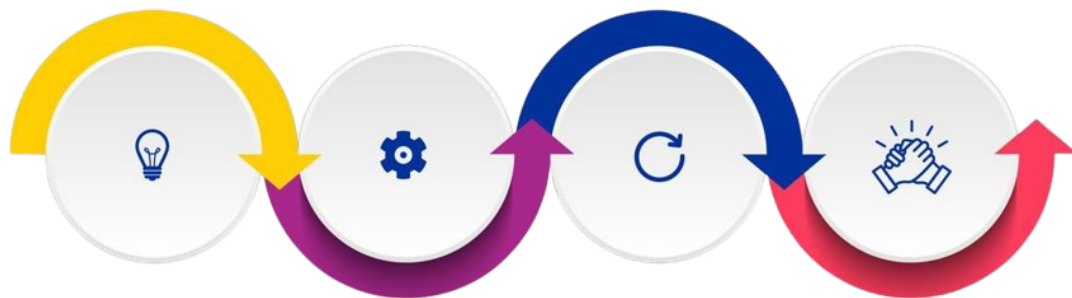
Η διαπίστωση αυτή αποτυπώνεται στην **Πυξίδα Ανταγωνιστικότητας για την ΕΕ (Competitive Compass)**, που ανακοίνωσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Ιανουάριο 2025, ως νέο στρατηγικό οδικό χάρτη για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Ευρώπης και την αναζωογόνηση της ευρωπαϊκής οικονομίας. Η **προώθηση των δεξιοτήτων και η δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας** αναδεικνύεται πλέον ως καίριας σημασίας παράγοντας για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας σε όλους τους τομείς της ευρωπαϊκής οικονομίας.

Στο πλαίσιο αυτό η Ευρωπαϊκή Επιτροπή παρουσίασε τον Μάρτιο του 2025 την **Ένωση Δεξιοτήτων (Union of Skills)** που αποτελεί τη νέα στρατηγική της ΕΕ για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων των πολιτών σε όλα τα στάδια της ζωής. Σκοπός της είναι η ανάπτυξη ποιοτικών, συμπεριληπτικών και ευπροσάρμοστων συστημάτων εκπαίδευσης, κατάρτισης και δεξιοτήτων για την αύξηση της ανταγωνιστικότητας της ΕΕ.

Βασικοί στόχοι της Ένωσης Δεξιοτήτων είναι να :

- **διασφαλίσει ότι όλοι οι πολίτες** στην Ευρώπη, ανεξάρτητα από τον τόπο στον οποίο βρίσκονται, έχουν τη δυνατότητα **να δημιουργήσουν στέρεες βάσεις δεξιοτήτων και να συμμετάσχουν στη διά βίου αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανειδίκευση**, σύμφωνα με τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων,
- **στηρίξει τις επιχειρήσεις ώστε να είναι ανταγωνιστικές και ανθεκτικές**, μέσω της διευκόλυνσης των εργοδοτών και ιδίως των ΜΜΕ στην εύρεση ατόμων με τις δεξιότητες που χρειάζονται για τη δημιουργία βιώσιμης ανάπτυξης και ποιοτικών θέσεων εργασίας,
- **καταστήσει τις δεξιότητες και τα προσόντα** - ανεξάρτητα από το πού αποκτώνται στην Ευρώπη - **διαφανή, αξιόπιστα και αναγνωρισμένα**.

Στην ανακοίνωση ο όρος «δεξιότητες» χρησιμοποιείται με ευρεία έννοια και περιλαμβάνει γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες που είναι απαραίτητες όχι μόνο για την απασχόληση αλλά και για την προσωπική ανάπτυξη, την ενεργό συμμετοχή στην κοινωνία και τη διά βίου μάθηση.



Ανάπτυξη δεξιοτήτων

για ποιότητα ζωής & ποιοτικές θέσεις εργασίας

Αναβάθμιση δεξιοτήτων & επανειδίκευση

για την ψηφιακή & πράσινη μετάβαση

Κυκλοφορία δεξιοτήτων

σε ολόκληρη την ΕΕ για την ανταγωνιστικότητα

Προσέλκυση, ανάπτυξη & διατήρηση ταλέντων

για το μέλλον της Ευρώπης

Για την επίτευξη αυτών των στόχων εστιάζει σε τέσσερις βασικούς άξονες:

- **Επένδυση στις δεξιότητες** από την προσχολική εκπαίδευση έως τη διά βίου μάθηση, με έμφαση στις βασικές και στις STEM δεξιότητες, καθώς και στον εκσυγχρονισμό της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την θέσπιση νέας Στρατηγικής.
- **Αναβάθμιση δεξιοτήτων και επανειδίκευση του ανθρώπινου δυναμικού**, μέσα από την ενίσχυση του **Pact for Skills**, την πιλοτική εφαρμογή της **Εγγύησης Δεξιοτήτων (Skills Guarantee)** καθώς και τη διεύρυνση της χρήσης των **μικροδιαπιστευτηρίων (micro-credentials)**, τα οποία ενισχύουν τις ευέλικτες διαδρομές μάθησης.
- **Ενίσχυση της κινητικότητας στην Ευρώπη** μέσω της αναγνώρισης και εύκολης μεταφοράς προσόντων σε όλη την ΕΕ (**Skills Portability Initiative**), της προώθησης του **Ευρωπαϊκού Πτυχίου**, της δημιουργίας νέου **Ευρωπαϊκού Διπλώματος ΕΕΚ** και της ενίσχυσης πανεπιστημιακών συμμαχιών (**European University Alliances**) και κέντρων αριστείας.
- **Προσέλκυση, ανάπτυξη και διατήρηση ταλέντων** με νέα εργαλεία (**EU Talent Pool**, **Στρατηγική για τις Θεωρήσεις, Choose Europe for Science**) για την προσέλκυση εξειδικευμένων επαγγελματιών, φοιτητών και ερευνητών από όλο τον κόσμο.

Η Ένωση Δεξιοτήτων επιχειρεί να διαμορφώσει το νέο ευρωπαϊκό πλαίσιο για τη διά βίου μάθηση, ενισχύοντας τον ρόλο των πανεπιστημίων στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων του μέλλοντος. Για τα ευρωπαϊκά πανεπιστήμια, η Ένωση Δεξιοτήτων δημιουργεί νέες ευκαιρίες αλλά και νέες προκλήσεις. Η ανάπτυξη ευέλικτων εκπαιδευτικών διαδρομών, η αξιοποίηση των micro-credentials, η συνεργασία μέσω των Συμμαχιών Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων και η στενότερη διασύνδεση της εκπαίδευσης με την έρευνα, την καινοτομία και την αγορά εργασίας αναμένεται να αποτελέσουν βασικούς άξονες των επόμενων ετών.

Ιδιαίτερη θέση στη νέα στρατηγική καταλαμβάνουν τα micro-credentials, τα οποία αναγνωρίζονται ως βασικό εργαλείο για την υποστήριξη ευέλικτων μαθησιακών διαδρομών. Μέσα από σύντομες, στοχευμένες και πιστοποιημένες μορφές μάθησης, μπορούν να ανταποκριθούν ταχύτερα στις εξελισσόμενες ανάγκες της κοινωνίας και της αγοράς εργασίας, να υποστηρίξουν την αναβάθμιση και επανειδίκευση του ανθρώπινου δυναμικού και να ενισχύσουν τη διά βίου μάθηση.





Μια ενδιαφέρουσα οπτική της νέας στρατηγικής παρουσιάζει το **ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ** στη μελέτη που παρουσίασε τον Απρίλιο του 2025 με τίτλο **«Η Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής “Ένωση Δεξιοτήτων” (Union of Skills): Business as usual ή μια νέα σελίδα για τις ευρωπαϊκές πολιτικές δεξιοτήτων»**. Η μελέτη επισημαίνει ότι η πρόκληση για την Ένωση Δεξιοτήτων είναι να μην περιοριστεί σε μια τεχνοκρατική σύνδεση με την αγορά εργασίας, αλλά να αποκτήσει έναν πιο ανθρωποκεντρικό χαρακτήρα, προωθώντας την κοινωνική συνοχή, τη μείωση των ανισοτήτων και την προσωπική ανάπτυξη των πολιτών.

Η νέα ευρωπαϊκή στρατηγική αναμένεται να επηρεάσει σημαντικά τον σχεδιασμό εκπαιδευτικών προγραμμάτων και εν γένει τις δράσεις διά βίου μάθησης, τις συνεργασίες μέσω των Ευρωπαϊκών Πανεπιστημιακών Συμμαχιών και τις πολιτικές αναγνώρισης δεξιοτήτων. Η παρακολούθηση των εξελίξεων και η ενεργή συμμετοχή των πανεπιστημίων θα αποτελέσουν κρίσιμους παράγοντες για την αξιοποίηση των νέων ευρωπαϊκών πρωτοβουλιών.

